

FORMATION FORMATEUR OCCASIONNEL EN ENTREPRISE

La Profession du BTP représentée par la FRTP, FFB et CAPEB de Bourgogne Franche Comté, met en place une action de formation permettant aux salariés du BTP de développer leurs compétences de formateur occasionnel en entreprise.

OBJECTIFS

- ✓ Développer ses compétences de formateur
- ✓ Concevoir et animer une séance de formation interne à l'entreprise
- ✓ Transmettre ses savoir, ses savoir faire et savoir faire d'expérience (trucs et astuces du métier) en interne
- ✓ Obtenir le CQP « formateur occasionnel en entreprise »



PUBLIC VISE

- ✓ Salariés travaillant au sein des entreprises du BTP utilisant des contrats de professionnalisation intégrant de la formation en situation de travail
- ✓ Entreprises du BTP désirant transmettre les compétences et savoir faire d'expérience d'un salarié partant à la retraite
- ✓ Entreprises du BTP désirant faire évoluer un salarié sur le poste de formateur occasionnel en entreprise

ORGANISATION DE L'ACTION

L'action se compose de :

- ✓ 2 journées de formation en regroupement
- ✓ 2 journées de formation individualisée en entreprise
- ✓ 1 journée optionnelle pour les participants désirant passer le CQP formateur occasionnel en entreprise

LIEU DE LA FORMATION EN REGROUPEMENT

ARIQ BTP BOURGOGNE FRANCHE COMTE, 12 rue des grandes varennes, 21121, AHUY

DATES DE LA FORMATION EN REGROUPEMENT

Journée 1 : Mercredi 16 Juin 2021

Journée 2 : Mercredi 30 Juin 2021

Journée 3 : Mercredi 10 Novembre 2021 (pour les personnes désirant passer le CQP)

CONTENU PEDAGOGIQUE DE LA FORMATION DE FORMATEUR

7 axes principaux seront abordés pendant la formation en regroupement. Ces thèmes seront mis en pratique et individualisés lors de la formation en entreprise :

- ✓ Identifier les besoins en formation dans l'entreprise
- ✓ Identifier et transmettre les savoir, savoir faire et savoir faire d'expérience
- ✓ Concevoir et animer une séquence de formation
- ✓ Connaître les méthodes pédagogiques appropriées
- ✓ Comment motiver et intéresser un individu en formation
- ✓ Lever les freins à l'animation d'un groupe (gestion du groupe, gérer les participants difficiles)
- ✓ Identifier et évaluer les acquis des participants à une formation

La formation mettra l'accent sur la participation des salariés. Pour cela, nous utiliserons des mises en situation et jeux de rôle basés sur l'expérience des participants.

ASPECT FINANCIER

La prise en charge du coût pédagogique ainsi que les salaires seront étudiés au cas par cas avec CONSTRUCTYTS.